



2025年2月4日

各 位

会 社 名 イリソ電子工業株式会社
代 表 者 の 代表取締役社長 鈴木 仁
役 職 氏 名
(コード番号:6908)
取 締 役
問い合わせ先 副社長執行役員 豊嶋光由
管 理 本 部 長
電 話 番 号 045-478-3111(代表)

構造改革の実施及び特別損失の計上等ならびに通期業績予想の修正に関するお知らせ

当社は、2025年2月4日開催の取締役会において、中期経営計画の達成に向けて下記内容を骨子とする構造改革を実施することを決議しました。これに伴い当連結会計年度において、構造改革費用を特別損失として計上し、2024年11月5日に公表いたしました2025年3月期通期連結業績予想を修正いたしましたので、下記の通りお知らせします。

記

1. 構造改革の実施理由

(1) 構造改革実施の背景と目的

当社は、2024年5月8日に発表した「2026中期経営計画」に基づき、今年度の事業基盤面における重点施策として「新ERPシステムの円滑な立上げと業務標準化の定着、改善効果の実現」と「2025年秋田工場の稼働を踏まえ、各工場の役割分担を見直し、拠点再整備・生産性向上施策」を掲げています。

新ERPについては2024年4月から導入を開始し、第1四半期においては立上げロスがあったものの、現在は本格的に稼働しています。同様に秋田工場についても2024年10月に竣工し、計画通り2025年4月からの稼働を予定しています。これら施策の実現により、生産効率並びに間接業務効率向上を図り、更に収益力を高めると共に、優秀な人財の採用・維持に向けた人事制度の拡充を目的に、構造改革を実施します。

(2) 構造改革の施策

①茨城工場の機能見直し

- ・量産製品の秋田工場への移管による生産効率の向上
- ・試作・サンプル製作等エンジニアリングセンター、並びに部品供給拠点として再整備

②本社および茨城工場の人員の最適化

希望退職者募集を行うことによる人員構成の適正化

希望退職者は以下の通り募集します。

【希望退職者募集の内容】

- ・対象者：2025年6月30日時点で50歳以上の社員
- ・募集人数：約50名
- ・募集期間：2025年3月3日から3月21日まで
- ・退職日：2025年6月30日
- ・優遇措置：通常の退職金に特別退職金を加算して支給する。さらに、希望者に対しては再就職支援を行う。

(3) 構造改革により期待される効果

構造改革の実施により、年間約7億円の利益改善を見込んでおります。

2. 特別損失の計上

上記の構造改革の実施に伴い、当連結会計年度において発生する固定資産の除却・減損損失、特別退職金および再就職支援費用を構造改革費用として約24.5億円計上いたします。

3. 2025年3月期通期連結業績予想数値の修正（2024年4月1日～2025年3月31日）

	売上高	営業利益	経常利益	親会社株主に 帰属する当期 純利益	1株当たり 当期純利益
	百万円	百万円	百万円	百万円	円 銭
前回発表予想 (A)	54,000	4,300	4,300	2,750	120.71
今回発表予想 (B)	55,000	4,700	4,700	1,350	59.55
増減額 (B-A)	1,000	400	400	△1,400	
増減率 (%)	1.9	9.3	9.3	△50.9	
(ご参考) 前期実績 (2024年3月期)	55,271	5,936	7,189	5,593	237.75

4. 修正の理由

売上高と営業利益と経常利益は第3四半期までの実績が想定より上振れで推移していることと為替の状況により前回予想を上回る見込みです。一方で、親会社株主に帰属する当期純利益は、前記の構造改革実施による特別損失の計上等により前回予想を下回る見込みであります。

※上記の予想は、本資料の発表日現在において入手可能な情報に基づき作成したものであり、実際の業績は今後様々な要因により予想数値と異なる可能性があります。

以上